

#HR Week Warsaw

#HR
Week
Europe

**Re-Imagining HR:
nowe pytania i
scenariusze
przyszłości**

**3-4 marca
2026**

HILTON WARSAW CITY

Program konferencji

The background of the entire image is a photograph of a large conference hall. In the foreground, the silhouettes of many audience members are visible, looking towards the stage. On the stage, a large blue and white backdrop features the text "#HR Week Europe". To the right of the text is a video screen showing a woman with short grey hair, wearing a light-colored blazer, sitting in a blue armchair and gesturing with her hands. Above the stage, several bright stage lights are visible. The overall lighting is a mix of blue and white.

**#HR
Week
Europe**

2
DNI

50+
PRELEGENTÓW

30+
WYSTAWCÓW

1000+
UCZESTNIKÓW

09:00

HR I TRUDNA SZTUKA NAWIGACJI W NIEPEWNYCH CZASACH (TRICKY HR BUSINESS OF NAVIGATING UNCERTAIN TIMES)
Żyjemy dziś w kulturze narracji, a mistrzowie iluzji bywają dziś bohaterami – Jack Sparrow zasiada w zarządzie, a Pinokio odnajduje się w polityce. Jak HR może odróżnić pozory od prawdy, dotrzeć do sedna kultury organizacyjnej i spojnie z nią działać?
| **DR. JITSKE KRAMER**

CZY POWIERZYLIŚMY PRZYWÓDZTWO NIEWŁAŚCIWYM LUDZIOM I CO MA DO TEGO HR? (ARE WE CELEBRATING THE WRONG LEADERS AND WHAT HR SHOULD DO ABOUT IT?) Podczas tej sesji przyjrzymy się temu, czego historia naprawdę uczy o przywództwie. To także zestaw praktycznych inspiracji dla liderów HR: jak kwestionować swoje założenia i zacząć promować właściwych ludzi. | **MARTIN GUTMANN**

RE-IMAGINE HR: OD REALIZACJI ZADAŃ DO PRAWDZIWEGO WPŁYWU. Czy jesteśmy gotowi na nowo zdefiniować tożsamość HR, zanim zajmiemy się transformacją naszych organizacji? Co się zmienia, gdy HR przestaje tylko „dowodzić”, a zaczyna działać jak prawdziwy współarchitekt przyszłości? | **JOANNA MALINOWSKA-PARZYDŁO**

Panel dyskusyjny: CZY ORGANIZACJE PRZYSZŁOŚCI WCIĄŻ BĘDĄ POTRZEBOWAĆ HR? Wchodzimy w erę współpracy człowieka ze sztuczną inteligencją, w której technologia kształtuje sposób pracy, kulturę i przywództwo. Ten panel stawia przed CEO odważne pytania o rolę HR w nowej rzeczywistości: co musi się zmienić, co może ewoluować, a co całkowicie zniknie? | **BEATA KURDELSKA, PATRYCJA STRZELECKA, KRZYSZTOF MISIAK, TOMASZ RUDOLF**

10:30 PRZERWA KAWOWA

CZĘŚĆ II

SALA I

11:00

PRZYSZŁOŚĆ HR: PIĘĆ ŚCIEŻEK DO OKREŚLENIA TEGO ZAWODU NA NOWO. (FUTURE OF HR: FIVE PATHS TO REINVENTING THE PROFESSION.)
To wystąpienie kreśli pięć odważnych, opartych na badaniach kierunków rozwoju HR - od budowania organizacji opartych na kompetencjach, przez odpowiedzialne zarządzanie AI, aż po projektowanie organizacji odpornych na kryzysy. To zaproszenie do refleksji: na który z tych scenariuszy naprawdę się przygotowujesz?
| **TOM HAAK**

JAK NAPRAWDĘ WYGLĄDA PRZYSZŁOŚĆ RYNKU PRACY? (WHAT DOES THE FUTURE OF THE JOB MARKET REALLY LOOK LIKE?) To inspirujące wystąpienie zabiera nas w podróż przez dynamicznie zmieniający się świat i nowe trendy kształtujące globalny rynek pracy. Dowiesz się, jak mierzyć się z wyzwaniami, wykorzystywać szanse wynikające z nieustannych zmian i - co najważniejsze - nie przepaścić momentu, w którym możesz realnie wpłynąć na własną przyszłość. | **HERTTA VUORENMAA**

AI W HR: OD HYPE'U DO REALNEGO WPŁYWU NA CZŁOWIEKA. (AI IN HR: FROM HYPE TO HUMAN IMPACT.) Prawdziwa rewolucja to nie automatyzacja, lecz zmiana pojmowania roli człowieka w pracy, która zachodzi w erze AI. Ta sesja wykracza poza efektywność i pokazuje, jak sztuczna inteligencja redefiniuje kluczowe odpowiedzialności HR w obszarze współpracy człowieka z technologią.
| **THOMAS MÖLLER JEPPESEN**

ZA DUŻO PROJEKTÓW I ZA MAŁO TAKICH, KOTÓRE NAPRAWDĘ MAJĄ SENS! (FAR TOO MANY PROJECTS AND FAR TOO FEW THAT REALLY MATTER!) Sukces organizacji nie bierze się z uruchamiania coraz to nowych inicjatyw, ale z odwagi, by zatrzymać te, które przestały tworzyć wartość. Tylko że... łatwo powiedzieć, ale jak zrobić to w praktyce? | **ANTONIO NIETO-RODRIGUEZ**

SALA II

KRUCHA STABILNOŚĆ - HR W ŚWIECIE EKONOMICZNYCH I GEOPOLITYCZNYCH WSTRZĄSÓW. Na tle globalnych pęknięć - rosnących napięć geopolitycznych, przemian i kryzysów gospodarczych, przed liderami HR stają zupełnie nowe wyzwania. Ta sesja to spojrzenie w przyszłość pełną niepewności i trudnych decyzji. | **Prelegent do potwierdzenia.**

PRZEBUDOWA AUTORYTETU - JAK ZETKI REDEFINIUJĄ RYNEK PRACY I MODELE PRZYWÓDZTWA? Współczesny rynek pracy stoi przed wyzwaniem adaptacji do potrzeb młodych pracowników pokolenia Z. Ta grupa wprowadza nową jakość, która wymaga od pracodawców odejścia od tradycyjnych schematów. | **WIKTORIA NOWAK, GRZEGORZ ŚWIĘCH**

Temat do potwierdzenia.

CZŁOWIEK W BREW BIOLOGII. JAK SYSTEM PRACY WYKAŃCZA GATUNEK, KTÓRY SAM GO STWORZYŁ. Współczesny człowiek funkcjonuje w środowisku, do którego jego biologia nigdy nie została zaprojektowana. Nasz układ nerwowy – hardware z epoki kamienia łupanego – próbuje radzić sobie z tempem, bodźcami i presją cywilizacji XXI wieku. Efekt? Przeciążenie, kryzys zdrowia psychicznego, utrata sensu i relacji. | **MARCIN POMIANOWICZ-BARTKOWIAK**

SALA III

DOBROSTAN JAK LISTEK FIGOWY - KIEDY PROGRAMY WELLBEINGOWE MASKUJĄ GŁĘBSZE PROBLEMY.
A co, jeśli aplikacja do mindfulness nie leczy wypalenia, tylko odwraca uwagę od toksycznej atmosfery? To wystąpienie stawia HR przed niewygodnym wyzwaniem: przestać traktować wellbeing jak plaster i zmierzyć się z prawdziwymi źródłami dysfunkcji w organizacjach.
| **Prelegent do potwierdzenia.**

TRZY HR-OWE MITY, NA KTÓRYCH OPIERASZ CODZIENNĄ PRACĘ. Trzy mity składają się na spójną historię o efektywności zespołów. Dzięki prowokującej myśleniu prelekcji uczestnicy wejdą na wyższy poziom samoświadomości i zrozumieją, jak realnie zwiększyć swój wkład w wyniki firmy. | **BŁAŻEJ JUREWICZ**

ŻEGLOWANIE BEZ KOMPASU I PŁACENIE BEZ CELU. JAK ORGANIZACJE TRACĄ KIERUNEK W MORZU SZCZEGÓŁÓW.
To wystąpienie pokazuje, jak nadmiar danych i krótkoterminowych działań potrafi skutecznie odciągnąć organizację od tego, co naprawdę ważne: spójnej strategii i mądrego wynagradzania.
| **DR PIOTR SEDLAK**

Temat do potwierdzenia.

12:40 PRZERWA OBIADOWA

CZĘŚĆ III

13:30

SALA I

WELLBEING JAKO ZRÓWNOWAŻONE ŹRÓDŁO WYDAJNOŚCI. (WELLBEING AS SUSTAINABLE PERFORMANCE.)

To wystąpienie pokazuje, jak łączyć dobrostan z realnymi wynikami biznesowymi i w jaki sposób ludzie postawy, energia i sposób pracy przekładają się na długofalową efektywność organizacji. | **MATTIJS POLS**

TALENT INTELLIGENCE: OD INTUICJI DO HR OPARTEGO NA DANYCH. (TALENT INTELLIGENCE: FROM GUT-FEELINGS TO DATA-DRIVEN HR.) Dowiedz się, jak podejście oparte na twardych danych pomaga liderom HR przewidywać luki kompetencyjne i wyprzedzać realne potrzeby rynku pracy. | **MARLEIKE POLS**

JAK BUDOWAĆ STRATEGIE "POŻĄDANYCH UMIEJĘTNOŚCI"? (HOW TO BUILD THE "RIGHT SKILLS" STRATEGY?) Zalety i nieuniknione ograniczenia podejścia opartego na rozwoju kluczowych umiejętności. Reskilling i Up-skilling - czyli jak na nowo zaprojektować procesy szkoleniowe, by dawały realny wpływ. | **AMANDA NOLEN**

UWOLNIJ POTENCJAŁ TALENTÓW I STWÓRZ MIEJSCE PRACY, W KTÓRYM PRACOWNICY ROZKWIATAJĄ. (UNLOCK TALENT, AND CREATE WORKPLACES WHERE EMPLOYEES DON'T JUST BELONG, THEY THRIVE.) Wystąpienie o tym, jak przejść od samego poczucia przynależności do rozwoju. przez projektowanie środowiska pracy tak, by uruchamiało pełen potencjał każdego pracownika. | **THEO SMITH**

SALA II

AI OFERUJE REWOLUCJĘ, ALE HR WYBIERA WCIĄŻ EWOLUCJĘ, DLACZEGO? W świecie, w którym wszyscy mają dostęp do tych samych narzędzi AI, prawdziwą przewagą konkurencyjną nie jest technologia — lecz jakość myślenia. Tymczasem większość wdrożeń AI w HR jedynie automatyzuje stare schematy, zamiast je naprawdę przemysleć od nowa. | **PAULINA WARDĘGA**

POWRÓT PO WIELKIEJ PORAZE PRZYWÓDZTWA. A co, jeśli twoje największe zwycięstwo okazuje się jednocześnie największym zagrożeniem? To wystąpienie pokazuje, jak liderzy potrafią ponieść porażkę zaraz po odniesionym sukcesie. Na bazie mocnego studium przypadku oraz przykładów ze świata sportu wyczynowego i globalnego biznesu odkrywa ukryte mechanizmy, które zamieniają triumf w kosztowne błędy. | **DAWID OSTRĘGA**

BEZPIECZEŃSTWO PSYCHOLOGICZNE W PRAKTYCE - JAK ZBUDOWAĆ I UTRZYMAĆ WYSOKĄ EFEKTYWNOŚĆ BEZ LĘKU? Jak zdiagnozować prawdziwe źródła ciszy w zespołach, zamieniać spotkania i decyzje w silniki bezpieczeństwa psychologicznego oraz wyposażać liderów w kompetencje Safe Challengers™ - tych, którzy budują odważne, skuteczne zespoły. | **SUSANNA ROMANTSOVA**

KULTURA HUMAN + AI READY. Jak zbudować kulturę organizacyjną gotową na współpracę człowieka z AI? Na bazie przykładów z realnych wdrożeń w Polsce i na świecie pokażemy, jak tworzyć środowisko, w którym ludzie i sztuczna inteligencja wzajemnie wzmacniają swoje możliwości, zamiast konkurować ze sobą. | **AURELIUSZ GÓRSKI**

Temat do potwierdzenia.

NIE PRZESZKADZAJ: DIGITAL SILENCE JAKO NOWE NARZĘDZIE EFEKTYWNOŚCI. Dlaczego umiejętność wyłączenia urządzeń i powiadomień ma dziś znaczenie? I jak wbudowanie takich przerw w rytm organizacji może jednocześnie chronić dobrostan i zwiększać wydajność? To wystąpienie pokazuje konkretne efekty z realnych wdrożeń - dotyczące koncentracji, poziomu stresu i retencji pracowników. | **Prelegent do potwierdzenia.**

Panel dyskusyjny: GHOSTING, GUESSWORK I GEN Z: CO SZWANKUJE W PROCESIE REKRUTACJI? Hiring managerowie, HR i rekruterzy dyskutują o SLA, przejrzystości wynagrodzeń i wpływie AI na Candidate Experience. | **MAGDALENA SMOLCZYŃSKA, KAMILA NISKA, PIOTR SZYMCZAK**

Temat do potwierdzenia.

15:10 PRZERWA KAWOWA

CZĘŚĆ IV

15:40

JAK HR BUDUJE ODPORNOŚĆ W ORGANIZACJI? (HOW HR BUILDS RESILIENCE IN AN ORGANIZATION?) W jaki sposób HR może wyposażać organizację w kompetencje emocjonalne i społeczne potrzebne nie tylko do przetrwania, lecz także do adaptacji i rozwoju w świecie niestannych zmian? | **ELKE GERAERTS, PhD**

PSEUDO-PRACA: JAK DOSZLIŚMY DO PUNKTU, W KTÓRYM JESTEŚMY TAK ZAJĘCI NIC NIE ROBIĄC? (PSEUDO-WORK: HOW DID WE END UP BUSY DOING NOTHING?) Dowiedz się, jak rozpoznawać zadania pożerające czas, eliminować działania, które nie tworzą wartości i dawać ludziom przestrzeń do pracy, która naprawdę napędza wyniki i efektywność. | **DENNIS NØRMARK**

Panel dyskusyjny: DEFINIUJĄC HR NA NOWO W ŚWIECIE, KTÓRY NIE CHCE NA TO CZEKAĆ. Dyskusja w gronie CHRO, podsumuje pierwszy dzień konferencji. Czy HR jaki znamy przetrwa zmiany rynku pracy, nowych technologii i organizacji? Jakim oczekiwaniom musi sprostać i w jaki sposób musi się zmienić? | **ANDRZEJ BORCZYK, MAŁGORZATA GÓRSKA, MAŁGORZATA PRASAŁ, PIOTR LIPA**

HR GOTOWY NA PRZYSZŁOŚĆ: DZIAŁAJ ZANIM BĘDZIE ZA PÓŹNO. (FUTURE-READY HR: ACT BEFORE IT'S TOO LATE.) Przyszłość nie przyjdzie jako zrealizowana prognoza, dzieje się już teraz, również poprzez podejmowane przez HR decyzje. Zamiast czekać na pewność, liderzy HR muszą testować, adaptować się i działać - teraz. Ta sesja daje praktyczne wskazówki, jak eksperymentować, podważać przejęte założenia i ustawić HR w pierwszym szeregu pionierów jutra. | **MAGNUS LINDKVIST**

17:30 KOKTAJL I NETWORKING

CZĘŚĆ II

SALA I

SALA II

SALA III

09:00

NOWE ZNACZENIE BIURA - O CO CHODZI W MIEJSCU PRACY? (REDEFINING THE PURPOSE OF THE WORKPLACE CORE MESSAGE.) Biuro nie jest już tylko przestrzenią do wykonywania zadań - staje się katalizatorem kultury, kreatywności, poczucia przynależności i wyników. Na nowo definiując jego rolę, zadajemy fundamentalne pytanie: po co nam dziś jeszcze biuro? | **CLIVE LUCKING**

Temat do potwierdzenia.

METODY BUDOWANIA ODPORNOŚCI PSYCHICZNEJ REPREZENTACJI POLSKI AMP FOOTBALLU W CODZIENNYM ŻYCIU I PRACY. W sporcie o wyniku często decyduje nie tylko forma fizyczna, ale przede wszystkim siła mentalna. Podczas tego wystąpienia uczestnicy poznają narzędzia wykorzystywane przez Reprezentację Polski AMP Football do wzmacniania odporności psychicznej i zobaczą, jak te same zasady przekładają się na większą skuteczność, spokój i zaangażowanie – zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. | **JAKUB LEWANDOWSKI**

BIOLOGIA ZAANGAŻOWANIA: JAK DOPAMINA, STRES I POCZUCIE PRZYNALEŻNOŚCI WPŁYWAJĄ NA EFEKTYWNOŚĆ. (THE BIOLOGY OF ENGAGEMENT: HOW DOPAMINE, STRESS AND BELONGING SHAPE EMPLOYEE PERFORMANCE.) Zaangażowanie pracowników to nie tylko stan umysłu - to także biologiczna reakcja na środowisko i doświadczenia, w których funkcjonujemy każdego dnia. Przestrzenie, w których się poruszamy, rytm spotkań, bliskość współpracowników i sygnały wysyłane przez liderów wpływają na poziom stresu, motywację, koncentrację, a nawet na wydzielanie dopaminy i kortyzolu. | **DR ELIZABETH C. NELSON**

MISTRZOSTWO W NIEPEWNOŚCI: DLACZEGO WEWNĘTRZNA RÓWNOWAGA STAJE SIĘ NOWĄ PRZEWAGĄ KONKURENCYJNĄ. W świecie, w którym zmienność jest normą, prawdziwym wyróżnikiem staje się umiejętność zachowania spokoju wtędy, gdy inni tracą równowagę. Ta sesja łączy psychologię i neuronaukę, oferując praktyczne narzędzia do utrzymania jasności myślenia, adaptacyjności i wysokiej efektywności pod presją. | **Prelegent do potwierdzenia.**

Temat do potwierdzenia.

10:30 PRZERWA KAWOWA

CZĘŚĆ II

SALA I

SALA II

SALA III

11:00

CHAT GPT, GEMINI CZY COŚ JESZCZE? JAK REALNIE USPRAWNIC CODZIENNĄ PRACĘ HR DZIĘKI AI. To praktyczna sesja typu „hands-on”, pokazująca, jak HR może faktycznie wykorzystywać narzędzia AI w codziennym workflow: od pisania ogłoszeń o pracę, przez przygotowanie pytań rekrutacyjnych, podsumowania exit interview, struktury planów rozwojowych, generowanie pomysłów szkoleniowych, aż po drafty polityk HR. W jasnym formacie: „rób tak - nie rób tego”. | **Prelegent do potwierdzenia.**

OD PRAWA DO KONKRETNYCH DZIAŁAŃ HR. Unijna dyrektywa o jawności wynagrodzeń przestaje być teorią - staje się obowiązującą zmianą w sposobie zarządzania płacami w organizacjach. Ten warsztat przeprowadzi HR krok po kroku przez konkretne działania, procesy i decyzje niezbędne do skutecznego wdrożenia dyrektywy i uniknięcia kosztownych luk. | **DR PIOTR SEDŁAK**

PRZYWÓDZTWO W SYTUACJI, KIEDY NIE ZNASZ ODPOWIEDZI - PEWNOŚĆ BEZ POTRZEBY KONTROLI. A co, jeśli prawdziwe przywództwo nie polega na posiadaniu wszystkich odpowiedzi, lecz na umiejętności utrzymania przestrzeni dla niepewności? Ta sesja pokazuje postawy i zachowania, które zastępują młt „lidera zawsze pewnego” przywództwem opartym na pewności siebie, pokorze i skuteczności w złożonej rzeczywistości. | **Prelegent do potwierdzenia.**

Temat do potwierdzenia.

SZTUKA TWÓRCZEGO STARCIA - JAK ZMIENIĆ KONFLIKT W KREATYWNĄ SIŁĘ. Praktyczna sesja o tym, jak przekształcać niezgodę w impuls do działania. Dowiesz się, jak tworzyć bezpieczne ramy dla konstruktywnego sporu i wykorzystywać konflikt jako napęd do uzgadniania stanowisk, podejmowania decyzji i innowacji. | **Prelegent do potwierdzenia.**

EQ TO ZA MAŁO. TRZY RODZAJE INTELIGENCJI JAKO PRZYSZŁOŚĆ HR. Inteligencja emocjonalna stała się mantrą świata HR. Tymczasem dzisiejsze miejsca pracy to mieszanka kultur, kontekstów i doświadczeń. Dlatego przyszłość HR i przywództwa nie leży już wyłącznie w rozwijaniu EQ, lecz w budowaniu nowej triady ludzkiej inteligencji: społecznej, kulturowej i fizycznej. | **PROF. MACIEJ BŁASZAK, ANNA SCHULZ**

12:40 PRZERWA OBIADOWA

CZĘŚĆ III

13:30

SALA I

REKRUTACJA Z AI, ALE BEZ STRATY LUDZKIEGO CHARAKTERU. Ta sesja daje klarowną mapę odpowiedzialnego wykorzystania narzędzi AI w rekrutacji - od sourcingu, przez screening, po przygotowanie i analizę rozmów. W grę wchodzi m.in. HireVue, Metaview, Eightfold, ChatGPT czy funkcje AI na LinkedInie. Jak oszczędzać czas, ograniczać pułapki uprzedzeń i nie wpaść w nadmierną automatyzację. Mocny akcent na to, co jest naprawdę użyteczne, a co ryzykowne. **| Prelegent do potwierdzenia.**

Temat do potwierdzenia.

SALA II

KREATYWNOSĆ - LUDZKA PRZEWAGA, KTÓREJ AI NIE ZASTĄPI. Praktyczna sesja o tym, jak zamienić kreatywność w codzienną praktykę, a nie rzadki talent. Poznasz konkretne techniki i sposoby zmiany sposobu myślenia, które pomagają zespołom działać odważniej - szczególnie w środowisku wymagającym przestrzegania przepisów i wewnętrznych polityk. **| Prelegent do potwierdzenia.**

WYSOKOSPRAWCZE ORGANIZACJE - KIEDY CHAOS I NIEPEWNOŚĆ PRZESTAJĄ PRZESZKADZĄĆ, A ZACZYNAJĄ POMAGAĆ. Świat, w którym żyjemy, stał się chaotyczny, niestabilny i trudny do przewidzenia. Dlatego potrzebujemy nowego paradygmatu myślenia — takiego, który pozwoli podejmować trafne decyzje nawet w warunkach skrajnej niepewności. **| ANDRZEJ TUCHOLSKI**

SALA III

Temat do potwierdzenia.

ZBUDUJ WŁASNEGO CHATBOTA HR (W NIECIEŁĄ GODZINĘ). Praktyczny warsztat no-code, podczas którego uczestnicy stworzą prostego wewnętrznego chatbota HR do automatyzacji FAQ i oszczędzania godzin powtarzalnej pracy. Idealne rozwiązanie dla zespołów HR, które szukają szybkich, tanich i skutecznych rozwiązań cyfrowych. **| Prelegent do potwierdzenia.**

15:10 PRZERWA KAWOWA

CZĘŚĆ IV

15:40

SALA I

OCENY OKRESOWE WSPIERANE PRZEZ AI - MNIJ STRESU, WIĘCEJ SENSU. Jak dzięki AI sprawić, by oceny okresowe były szybsze, bardziej trafne i mniej biurokratyczne? Jak generować podsumowania rozmów, przygotowywać punkty do rozmowy dla menedżerów, identyfikować potrzeby rozwojowe i śledzić postępy w czasie? Narzędzia: ChatGPT, Lattice, Leapsome, a nawet wewnętrzne systemy wspierane przez AI. **| Prelegent do potwierdzenia.**

Temat do potwierdzenia.

SALA II

Temat do potwierdzenia.

ŚWIEŻE IDEE I MĄDROŚĆ DOŚWIADCZENIA: JAK RÓŻNE POKOLENIA BUDUJĄ WSPÓLNE STANDARDY JAKOŚCI PRACY? Czy naprawdę musimy wybierać między nową energią a solidnym doświadczeniem? Najlepsze organizacje nie wybierają — one łączą jedno z drugim. To wystąpienie pokaże praktyczne rozwiązania, takie jak mentoring odwrócony, inicjatywy 50+, duety projektowe, warsztaty czy future boards. Na realnych, globalnych i lokalnych przykładach zobaczysz, jak firmy przełamują stereotypy i tworzą miejsca pracy, w których każde pokolenie wnosi swój wkład we wspólny sukces. **| PAULINA MAZUR**

SALA III

ODWAGA POZNAWCZA JAKO ZESPOŁOWY X-FACTOR: JAK CZUĆ SIĘ KOMFORTOWO BĘDĄC "NAGIM". W wielu organizacjach liderzy i zespoły funkcjonują w napięciu między oficjalnymi wartościami a nieformalnymi rytuałami. Mówimy o odwadze, a nagradzamy konformizm. Zachęcamy do feedbacku, a karzemy za odmiennosc. Tymczasem zespoły o najwyższej skuteczności — jak te badane w ramach projektu Google Aristotle — rozwijają się dzięki temu, co nazywamy psychologiczną nagością: zdolnością do działania bez zbroi pozorów. **| KATARZYNA LORENC**

PRZESTAŃ ZARZĄDZAĆ WYNIKAMI, ZACZNIJ ZARZĄDZAĆ ENERGIA. Przeszłość zarządzania. Praktyczna sesja dla liderów o tym, jak regulować energię zespołu, budować odporność psychiczną i świadomie korzystać z dynamiki działania — przesuwając fokus z krótkoterminowej produktywności na długofalową, zrównoważoną doskonałość. **| Prelegent do potwierdzenia.**



hrweekwarsaw.pl